

TALENTOS PLATEADOS60+: APLICATIVO INOVADOR PARA INCLUSÃO DE PESSOAS IDOSAS NO MERCADO DE TRABALHO

Jocenio Marquios Epaminondas – Instituto Federal de Brasília (IFB)

Ademar De Oliveira Costa Neto – Instituto Federal de Brasília (IFB)

Ana Júlia Oliveira De Sousa – Instituto Federal de Brasília (IFB)

Igor De Oliveira Moura – Instituto Federal de Brasília (IFB)

Karla Helena Coelho Vilaça e Silva – Universidade Católica de Brasília

RESUMO:

INTRODUÇÃO: Com o aumento exponencial da expectativa de vida da sociedade, as pessoas idosas enfrentam desafios ao buscar emprego devido a preconceitos (Idadismo), escassez em ações de inclusão digital e falta de oportunidades no mercado de trabalho.

OBJETIVO: Desenvolver um aplicativo para plataformas Android e IOS que facilite o recrutamento de pessoas idosas, promovendo a inclusão social e valorizando suas competências e experiências profissionais.

MÉTODO: Para entendermos todo o contexto do mercado de trabalho, e levantamento de requisitos, foi necessário realizar uma pesquisa minuciosa em artigos científicos, entrevista com idosos do grupo IFB60+, levantamento de aplicativos de banco de talentos disponíveis nas lojas da plataforma Android e Apple, e empresas que detém o selo “age friendly”, e por fim, foi criado um protótipo de telas por meio da ferramenta Figma. O design da interface está sendo desenvolvido nos princípios de usabilidade e acessibilidade, utilizando ferramentas como Android Studio, flutter e banco de dados SQL para o desenvolvimento do aplicativo. Para planejamento de controle e execução das ações do projeto está sendo utilizado o aplicativo Trello. O projeto incluirá a criação de um sistema de cadastro para perfis de candidatos e empregadores, além de um mecanismo de busca otimizado. Recursos de acessibilidade, como ajuste de fonte e cores, serão implementados para tornar o aplicativo acessível a todos os usuários. Também será incorporada uma seção de capacitação, oferecendo acesso a cursos e treinamentos disponíveis na Internet. Testes e avaliações serão conduzidos com usuários idosos do grupo IFB60+ para coletar feedback, detecção de bugs e ajustes no aplicativo. Para administração será disponibilizado um site web para acesso das empresas parceiras e dos gestores da plataforma.

RESULTADOS: Destaca-se que a partir do processo de levantamento de requisitos e prototipação, iniciou-se a etapa de desenvolvimento do aplicativo, estruturação do banco de dados e documentação do sistema. Para próximas etapas serão realizadas a contratação para divulgação do app nas lojas das plataformas android e apple; criação da estratégia de marketing para divulgação do produto final; firmar parcerias com as organizações participantes do selo “age-friendly” e outras que demonstrem interesse; e por fim, a disponibilização do aplicativo para as empresas parceiras e idosos para uso piloto, no qual em paralelo serão realizadas as devidas intervenções para atender as expectativas das pessoas idosas e dos empresas parceiras.

CONCLUSÃO: Espera-se alcançar uma solução tecnológica inovadora que não apenas auxilie a inclusão social das pessoas idosas no mercado de trabalho, mas também que possa transformar a

maneira como as empresas recrutam candidatos idosos, valorizando suas competências e promovendo uma sociedade mais inclusiva.

Palavras-chave: Aplicativo mobile. Banco de talentos. Empreendedorismo. Pessoas idosas.

REFERÊNCIAS:

INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA(Brasil). Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua Anual -PNAD Contínua: Características gerais dos domicílios e dos moradores -2019. População residente, por sexo e grupos de idade. Rio de Janeiro: IBGE, 2020. Disponível em: . Acesso em: 16 jul. 2024.

SATO, Andrea Toshye; LANCMAN, Selma. Public policies and the insertion of old people in the labor market in Brazil. *Revista Brasileira de Geriatria e Gerontologia*, v. 23, n. 6, p. 4-7, 2020. <http://dx.doi.org/10.1590/1981-22562020023.200170>.